Совет сельского поселения Камышлытамакский сельсовет муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан

РЕШЕНИЕ

31 июля 2024 года № 57

**О внесении изменений и дополнений в Положение о муниципальной службе в сельском поселении Камышлытамакский сельсовет муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан, утвержденного решением Совета сельского поселения Камышлытамакский сельсовет муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан от 15.05.2023 года № 163**

 Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.03.20254г. № 54-ФЗ  "О внесении изменений в статью 79 Федерального Закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и статью 28.1 Федерального Закона "О муниципальной службе в Российской Федерации**",** Уставом сельского поселения Камышлытамакский сельсовет муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан, на основании Протеста прокуратуры Бакалинского района от 12.07.2024 года № Прдр-20800032-382-24/-20800032, Совет сельского поселения Камышлытамакский сельсовет муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан

РЕШИЛ:

 1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение о муниципальной службе в сельском поселении Камышлытамакский сельсовет муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан утвержденного решением Совета сельского поселения Камышлытамакский сельсовет муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан от 15.05.2023 года № 163:

 **1.1. Пункт 8.1. Положения дополнить абзацем следующего содержания:**

 « - сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной [статьей 15.2](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#000127) настоящего Федерального закона, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).».

 **1.2. Часть 8 пункта 9.1. Положения изложить в новой редакции:**

 « - представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;».

 **1.3.Пункт 11.5 Положения изложить в новой редакции:**

 «11.5. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.».

 **1.4.Пункт 11.8. Положения изложить в следующей редакции:**

 «11.8. Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования в порядке, определяемом нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов.».

 **1.5.Пункт 13.5 Положения изложить в новой редакции:**

 «13.5. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.».

 **1.6. Под пунктом 13.5 Положения добавить подпункт 13.5.1:**

 «13.5.1. Представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в [части 5](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100328) настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.».

 **1.7.Второй абзац пункта 14.3 Положения изложить в новой редакции:**

 «-собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной  Президентом Российской Федерации;».

 **1.8.В пункт 14.3 Положения добавить подпункты:**

 «-представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

 -гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

 -муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

 -сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.».

 **1.9.Пункт 14.4 Положения изложить в новой редакции:**

 «14.4. Сведения (за исключением сведений, содержащихся в анкете), представленные в соответствии с настоящим Федеральным законом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.».

 **1.10.Статью 25 Положения изложить в новой редакции:**

«Статья 25. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

 1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Федеральным законом, Федеральным [законом](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-25122008-n-273-fz-o/) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные [статьей 27](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100221) настоящего Федерального закона.

1.1. Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном [частями 3](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-25122008-n-273-fz-o/statja-13/#000336) - [6 статьи 13](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-25122008-n-273-fz-o/statja-13/#000339) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных [статьями 14.1](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100289) и [15](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100127) настоящего Федерального закона.

3. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100289), [15](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100127) и [27](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100221) настоящего Федерального закона, применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами, на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений или в соответствии со [статьей 13.4](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-25122008-n-273-fz-o/statja-13.4/#000114) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2.1) доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

4. При применении взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100289), [15](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100127) и [27](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100221) настоящего Федерального закона, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#000031) или [2](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#000032) настоящей статьи.

6. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100289), [15](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#000041) и [27](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100221) настоящего Федерального закона, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

7. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-25122008-n-273-fz-o/statja-15/#000184) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".».

 **1.11.Пункт 11 статьи 26 Положения изложить в следующей редакции:**

 «11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;

 11.1) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;».

 **1.12.Пункт 12 статьи 26 Положения изложить в новой редакции:**

 «12) организацию проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также соблюдения связанных с муниципальной службой ограничений, которые установлены [статьей 13](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100092) настоящего Федерального закона и другими федеральными законами;».

 **1.13.Пункт 14 статьи 26 Положения изложить в следующей редакции:**

 «14) решение иных вопросов кадровой работы, определяемых трудовым законодательством и законом субъекта Российской Федерации.».

 **1.14.Пункт 27.7 Положения изложить в новой редакции:**

 « 27.7. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении теперь имеют граждане, владеющие государственным языком РФ, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения.».

 2. Обнародовать настоящее решение на информационном стенде в здании администрации сельского поселения Камышлытамакский сельсовет муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан по адресу: с.Камышлытамак, ул.Клубная, 14 и на официальном сайте в сети «Интернет».

 3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава сельского поселения

Камышлытамакский сельсовет

муниципального района

Бакалинский район

Республики Башкортостан И.А. Раянов